

LOS RETOS ANTE EL NUEVO PARADIGMA LABORAL

III CONGRESO
ESTATAL DE CENTROS
UNIVERSITARIOS DE
RELACIONES
LABORALES Y
CIENCIAS DEL
TRABAJO

**29/30
JUNIO
2017**

Facultad de Ciencias
Sociales y del Trabajo
Universidad de Zaragoza

- 09:00 – 09:30** ACREDITACIÓN Y ENTREGA DE DOCUMENTACIÓN
Lugar: Hall de la entrada de la Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo
- 09:30 – 10:00** INAUGURACIÓN DEL CONGRESO
Ruth Vallejo, Decana de la Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo. Ángel Elias, Presidente de ARELCIT. D. Juan García-Blasco, Secretario General de la Universidad de Zaragoza. Soledad de la Puente, Directora General de Trabajo del Gobierno de Aragón.
Lugar: Aula Magna
- 10:00 – 11:00** CONFERENCIA INAUGURAL
“El trabajo que viene. Del futuro de la Empresa... a la Empresa del futuro”.
Pedro R. Mondelo. Profesor Titular de Organización de Empresas, Universidad Politécnica de Cataluña. Doctor ingeniero industrial y en psicología. Director del CERPIE.
Lugar: Aula Magna
- 11:00 – 11:30** PAUSA-CAFÉ
Lugar: Sala de Juntas, 1ª planta
- 11:30 – 12:30** PONENCIAS MARCO SIMULTÁNEAS
- | | |
|---|---|
| <p>“¿Héroes empresariales o precarios sin salida?: una mirada crítica al discurso del emprendimiento”.
Carlos J. Fernández. Profesor Contratado Doctor en Sociología, Universidad Autónoma de Madrid.
<i>Lugar: Aula 7</i></p> | <p>“Construyendo el contrato psicológico en el siglo XXI”.
Carlos María Alcover. Catedrático de Psicología Social, Universidad Rey Juan Carlos.
<i>Lugar: Aula 8</i></p> |
|---|---|
- 12:30 – 14:30** SESIÓN GRUPOS DE TRABAJO: COMUNICACIONES
Mesa 1: Trabajo, precariedad y postmodernidad
Coordina: Manuel González Labrada
Lugar: Aula 1
- El impacto de la reestructuración en el bienestar. Objetivo prioritario en materia de prevención de riesgos laborales. *María Villaplana García, Guillermo Soriano Tarín.*
- Revisión del consumo del alcohol como riesgo laboral. *Mirentxu Marín Malo.*
- El papel mediador de los recursos psicológicos, resiliencia, y autoeficacia, y su relación con la salud autopercibida en situaciones de desempleo. *Mariano Mesenguer de Pedro, María Isabel Soler Sánchez, María Magdalena Fernández Valera.*
- Difuminación del estatuto asalariado, tecnoservilismo y nuevos riesgos emergentes. *Vicente Pedro Lafuente Pastor.*
- Riesgos profesionales emergentes: ¿dónde termina el confort y dónde empieza el riesgo? *José María Rivas Moar.*



Mesa 2: La gestión de RRHH: de la administración de personal a la dirección de empresas

Coordina: Pedro J. Ramos-Villagrasa

Lugar: Aula 2

Elaboración del perfil profesional: profesorado universitario UGR (Melilla). *Alejandro González Cánovas, Juan Manuel Fernández Millán y Marina Fernández Navas.*

Análisis de la relación entre los estilos de liderazgo transformacional y laissez-faire y el síndrome de quemarse por el trabajo (SQT) en docentes. *Jorge López-Vílchez, Ester Grau Alberola, Hugo Figueiredo Ferraz y Pedro R. Gil-Monte.*

La satisfacción de los empleados públicos con sus supervisores: el papel de la transparencia y la justicia organizacional. *Pedro J. Ramos-Villagrasa, Sergio Montesa y Elena Fernández del Río.*

La formación para el empleo, herramienta de la transición y de la consolidación de una nueva sociedad. *M^a Carmen Aguilar del Castillo.*

Desempeño de los estudiantes de Relaciones Laborales, Psicología y Administración de Empresas. *Pamela Alonso, Dámaris Cuadrado, Inmaculada Otero, Alexandra Martínez, José Carlos Tavares, Jesús F. Salgado y Silvia Moscoso.*

Mesa 3: Experiencias docentes en Relaciones Laborales y Ciencias del Trabajo

Coordina: Inés Escario Jover

Lugar: Aula 9

El aprendizaje colaborativo: una metodología eficaz para la enseñanza del Derecho Procesal Laboral. *Ana Sánchez Rubio.*

La influencia del currículum oculto en la formación de los egresados: experiencia docente en las titulaciones de Relaciones Laborales y Finanzas y Contabilidad. *Francisco Serrano Domínguez, M^a Carmen Aguilar del Castillo.*

La utilización de twitter como herramienta docente. Su aplicación al Grado de Relaciones Laborales y Empleo. *Patricia Nieto Rojas.*

Balance de los estudios de Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos de la Universidad de Alicante: problemas detectados y propuestas de mejora. *David Montoya Medina.*

Mesa 4: Trabajo, precariedad y postmodernidad

Coordina: Montserrat Navarrete Lorenzo

Lugar: Aula 12

Desempleo juvenil y políticas públicas: una revisión del fichero de garantía juvenil en Aragón. *Alberto Igal Melendo, David Pac Salas, Juan David Gómez-Quintero.*

Diferencias de género en ocupaciones, características del trabajo y satisfacción laboral. *Guillermo García Martín, Inmaculada García Mainar, Victor Montuenga.*

La renta básica en España. Articulación en el impuesto sobre la renta de las personas físicas. *Carlos Bilbao Contreras.*

EIOPA y el sostenimiento de las pensiones. *Rosa M^a Ahumada y Luisa Acevedo.*

Un estudio del comportamiento de los municipios de la provincia de Valencia durante la crisis 2007-2015. *Jaume J. Portet Tiebas, Ricard Calvo Palomares, Enric Sigalat Signes.*

Migración del talento en el ámbito de la Unión Europea. *Marta Ferrer Serrano, M^a Pilar Latorre Martínez, Ramón Hermoso.*



14:30 – 16:00 COMIDA
Lugar: Cafetería de la Facultad

16:00 – 17:00 PONENCIAS MARCO SIMULTÁNEAS

“Emprendimiento de calidad y supervivencia emprendedora. Una aproximación a través del Proyecto GEM”.

Lucio Fuentelsaz. Catedrático de Organización de Empresas, Universidad de Zaragoza.

Lugar: Aula 7

“Evaluación y desarrollo de competencias de alumnos de Relaciones Laborales de la Universidad de Santiago de Compostela mediante metodología Assessment Center”.

Pamela Alonso. Profesora de Psicología del Trabajo y las Organizaciones. Universidad de Santiago de Compostela.

Lugar: Aula 8

17:00 – 17:30 PAUSA-CAFÉ
Lugar: Sala de Juntas, 1ª planta

17:30 – 19:30 SESIÓN GRUPOS DE TRABAJO: COMUNICACIONES

Mesa 1: Trabajo, precariedad y postmodernidad

Coordina: Carmen Bericat Alastuey

Lugar: Aula 1

Precariedad laboral y desprotección social en la región de Murcia. *Ángel Manzanares Gutiérrez, Prudencia José Riquelme Perea.*

Condiciones laborales y mercado de trabajo en España: Discursos y justificaciones. *Rocío González-Martínez, José María González González, Pedro Francés Gómez.*

Políticas activas de empleo en España (2003-2013): debate político en el marco de las nuevas formas de organización social. *Mª Belén García Palma.*

La representación sindical en España: estructura, cobertura y nuevos retos. *Pere J. Beneyto Calatayud.*

Mesa 2: La gestión de RRHH: de la administración de personal a la dirección de empresas

Coordina: Alejandro Hernández Trasobares

Lugar: Aula 2

Formación en liderazgo: una revisión sistemática. *Jorge Cebrián Ventura y Pedro J. Ramos Villagrasa.*

¿Influyen las competencias del director de RRHH, y su rol en el diseño e implantación de la estrategia competitiva, en el diseño de la arquitectura de recursos humanos? *Lorenzo Revuelto-Taboada, Aida Florencia Medina-Lorza y Alejandro Acosta-Naranjo.*

Los planes complementarios de pensión como práctica retributiva para ejecutivos. Abusos y buena praxis. *Lorenzo Revuelto-Taboada y Marcelo Duque-Ospina.*

Sentimiento de propiedad en el trabajo. *Juan Luis Azkue Beteta, Pilar Martín Hernández y Santos Orejudo Hernández.*

Políticas salariales y salario emocional en las empresas de economía social. *Ramón Borjabad Bellido.*



Mesa 3: Experiencias docentes en Relaciones Laborales y Ciencias del Trabajo

Coordina: Josefina Murillo Luna

Lugar: Aula 9

Los procesos de aprendizaje y satisfacción de los estudiantes en el Grado de Relaciones Laborales y Recursos Humanos: un análisis de los factores mediadores. *Antonio José Carrasco Hernández, Daniel Jiménez Jiménez, Micaela Martínez Costa.*

Autoevaluación como mecanismo docente de mejora del aprendizaje. *Gregorio Sánchez Marín, María Isabel Barba Aragón, Antonio José Carrasco Hernández, Nuria Esteban Lloret, Gabriel Lozano Reina, María Encarnación Lucas Pérez, María Feliz Madrid Garre, Joaquín Monreal Pérez, Catalina Nicolás Martínez, María Pemartín González-Adalid, Alicia Rubio Bañón, Raquel Sanz Valle, Eloisa Vicente Sánchez.*

Los podcast como método de aprendizaje autónomo en la asignatura de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. *Eider Larrazabal Astigarraga, Olga Fotinopoulou Basurko, Edurne López Rubia.*

Optimización de la capacidad de asimilación de la materia historia económica, entre el alumnado del primer curso del Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos, por medio de la utilización de un libro de preguntas tipo test. *José Domingo Portero Lameiro.*

Mesa 4: Experiencias docentes en Relaciones Laborales y Ciencias del Trabajo

Coordina: Olga Urbina Pérez

Lugar: Aula 12

Máster universitario en Asesoría Laboral, Fiscal y Jurídica de la Empresa. Una experiencia de éxito. *Luís Mochón López.*

La necesidad de generar espacios científicos pre-competitivos. *Ricard Calvo Palomares Juan Rodríguez Del Pino, Mariam Benedito Monleón, Enric Sigalat Signes, Raúl Lorente Campos, Francisco J. Cano Montero, Santiago Cantarero Sanz, Ignasi Lerma Montero, Ernest Cano Cano.*

Practicum y prácticas docentes: la intervención de los profesionales en la docencia. *Juan Carlos Álvarez Cortés, Iluminada Ordoñez Casado.*

Grado en RRLRHH: ¿Qué parámetros condicionan realmente los resultados de las tasas del SGC? *Francisca Fuentes Fernández, M^a Pilar Marín Mateos, Isabel Serrano Czaia.*

19:30 AUTOBÚS PARA LA VISITA AL PALACIO DE LA ALJAFERÍA.
Punto de encuentro: puerta principal de la Facultad.

20:00 RECIBIMIENTO POR PARTE DE LA EXCMA. SRA. D^{ÑA}. VIOLETA BARBA, PRESIDENTA DE LAS CORTES DE ARAGÓN Y VISITA AL PALACIO DE LA ALJAFERÍA.

21:30 AUTOBÚS HACIA EL RESTAURANTE DEL HOTEL ILUNION ROMAREDA.

22:00 CENA DEL CONGRESO.
Lugar: Restaurante del Hotel ILUNION Romareda.



09:00 – 11:00 PLENARIO ASOCIACIÓN ESTATAL (ARELCIT)
Lugar: Aula 7.

09:00 – 11:00 SESIÓN GRUPOS DE TRABAJO: COMUNICACIONES

Mesa 1: Trabajo, precariedad y postmodernidad

Coordina: Mariano Treviño Pascual.

Lugar: Aula 1

Los derechos del trabajador en asignación internacional. *José Antonio González Martínez.*

El cumplimiento de la carta social europea por España. *Iván Vizcaíno Ramos.*

La flexibilidad laboral como retorno a una concepción liberal de las relaciones laborales de trabajo. *Manrique Cos Egea.*

Las cláusulas sociales de los tratados comerciales de la Unión Europea. *José Jesús de Val Arnal.*

Los trabajadores del sector del contacenter: problemática y soluciones, a través de los nuevos acuerdos laborales. *Jesús Esteban Cárcar Benito.*

Mesa 2: Emprendimiento

Coordina: Mariola García Uceda.

Lugar: Aula 2

¿Cuáles son los factores críticos que determinan el éxito de una iniciativa social emprendedora? El método del caso aplicado al sector textil en Galicia. *Jesús Ángel Vázquez Forno, José Pablo Abeal Vázquez, Ariadna Monje Amor.*

La promoción del emprendimiento social mediante metodologías innovadoras: hacia un nuevo paradigma educativo. *Josune López Rodríguez.*

Emprendedor social versus emprendedor comercial: comparativa de sus perfiles en el caso español. *Catalina Nicolás Martínez, Alicia Rubio Bañón.*

Emprendimiento y discapacidad. Contextualización socio-laboral. *María Belén García Palma, Salvador Manzanera-Román, Pilar Ortiz García, Angel Olaz Capitán.*

Factores determinantes del emprendimiento social como modelo de negocio. *Josefina L. Murillo-Luna, Esperanza García-Uceda, Jesús Asín-Lafuente.*

Mesa 3: Experiencias docentes en Relaciones Laborales y Ciencias del Trabajo

Coordina: Gloria Tena Tena.

Lugar: Aula 9

La dinámica de Belbin aplicada a la formación de grupos en el aula: el caso Erlac. *Tania Enríquez Feito.*

La narración de las primeras experiencias escolares y su relación con el rendimiento académico. *Mariano Meseguer de Pedro, Alicia Pérez Muñoz, María Magdalena Fernández Valera, María Isabel Soler Sánchez.*

“Érase una vez...”: la creación de historias como herramienta de aprendizaje activo en el Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos. *Elena Fernández del Río, Alfredo Berges Saldaña.*

Propuesta de un plan de acción tutorial universitaria para estudiantes del Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos. *María Areta Martínez.*

Impulso al emprendimiento social y/o productivo en estudiantes de Relaciones Laborales y Recursos Humanos de la Universidad de Granada a través de la experiencia de voluntarios mayores de SECOT. *M^a Pilar Díaz Conde. Mariano Sánchez Martínez. Juan López Doblás.*



Mesa 4: Experiencias docentes en Relaciones Laborales y Ciencias del Trabajo

Coordina: Ramón Hermoso Traba.

Lugar: Aula 12

Los objetivos de desarrollo sostenible frente a la digitalización y demás avatares 4.0: nuevas necesidades formativas. *María Gema Quintero Lima.*

Evolución de la inserción de titulados del Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos de la Universidade da Coruña. *Blanca Del Hoyo Ruiz, Jesús A. Vázquez Forno, Bruno Casal Rodríguez.*

El desarrollo de competencias transversales y la llamada materia transversal en el Grado en RRLL y RRHH por la Universidad de Lleida en la EURL-Escuela Universitaria de Relaciones laborales de Lleida. *Ramón Borjabad Bellido.*

Determinantes de las tasas de éxito y tasas de rendimiento del Grado de Relaciones Laborales y Recursos Humanos. *Isabel Barba Aragón, Antonio José Carrasco Hernández, José Lujan Alcaraz, Mariano Meseguer de Pedro, Alejandra Selma Penalva, Prudencio José Riquelme Perea.*

La evaluación de la actividad docente por medio del programa docentiaz (UPV/EHU). *Eduarne López Rubia, Eider Larrazabal Astigarraga, Olga Fotinopoulou Basurko.*

11:00 – 11:30

PAUSA-CAFÉ

Lugar: Sala de Juntas, 1ª planta

11:30 – 12:30

MESA REDONDA:

“El futuro del Grado de Relaciones Laborales y Recursos Humanos”.

Manuel González-Labrada: profesor Titular de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, Universidad de Zaragoza, *Ángel Elías:* presidente de ARELCIT, Universidad del País Vasco, *David Oroz:* presidente del Colegio profesional de Graduados Sociales de Aragón, *Miguel Egido:* presidente de la Asociación Española de Dirección y Desarrollo de Personas, Agrupación Aragón-La Rioja.

Lugar: Aula Magna.

12:30 – 13:30

CONFERENCIA DE CLAUSURA

“10 sentencias recientes y relevantes”.

Antonio Sempere. Magistrado del Tribunal Supremo

Lugar: Aula Magna.

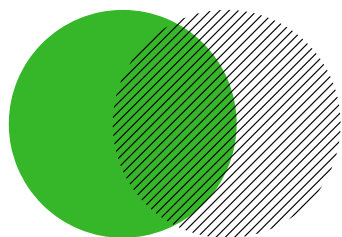
13:30 – 14:00

ACTO DE CLAUSURA

Olga Urbina, Vicedecana y Coordinadora del Grado de relaciones Laborales y Recursos Humanos. *Ángel Elías,* Presidente de ARELCIT. *David Oroz,* Presidente del Colegio profesional de Graduados Sociales de Aragón.

Lugar: Aula Magna.





**29/30
JUNIO
2017**

Facultad de Ciencias
Sociales y del Trabajo
Universidad de Zaragoza

III CONGRESO ESTATAL DE CENTROS UNIVERSITARIOS DE RELACIONES LABORALES Y CIENCIAS DEL TRABAJO

ORGANIZA:



**Universidad
Zaragoza**



Facultad de
Ciencias Sociales
y del Trabajo
Universidad Zaragoza

PATROCINA:



Cátedra **Prevención**
Fremap de Prevención
de riesgos Laborales
Universidad de Zaragoza



**GOBIERNO
DE ARAGON**

Acceso WIFI

Usuario: arelcit17

Contraseña: congre17