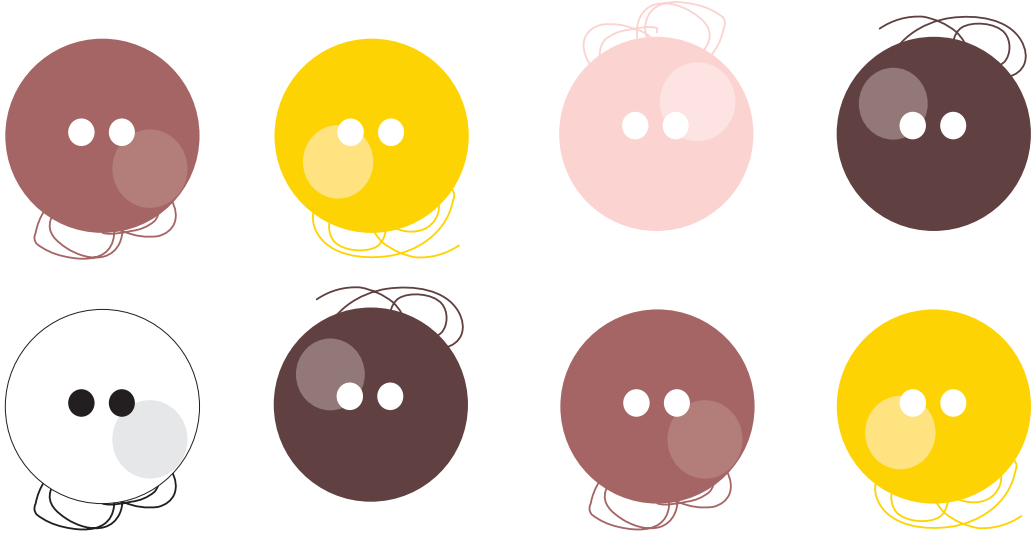
ENCUENTROS
EN LA UNIVERSIDAD
de Zaragoza



DIVERSIDAD CULTURAL
EN LA EMPRESA

4º ENCUENTRO EN LA UNIVERSIDAD

11 FEBRERO 2010 · 18h

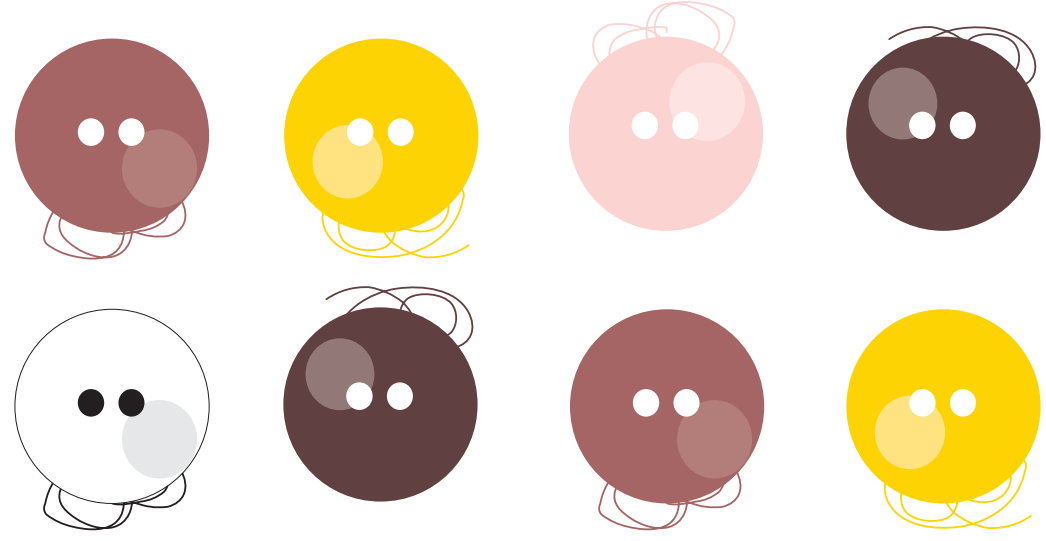
Edificio PARANINFO · Aula MAGNA

CONSEJO SOCIAL
UNIVERSIDAD DE ZARAGOZA

fundación san ezequiel moreno

Subvenciona:
GOBIERNO DE ARAGON
Departamento de Servicios Sociales y Familia

ENCUENTROS
EN LA UNIVERSIDAD
de Zaragoza



DIVERSIDAD CULTURAL
EN LA EMPRESA

4º ENCUENTRO EN LA UNIVERSIDAD

11 FEBRERO 2010 · 18h

Edificio PARANINFO · Aula MAGNA

ENCUENTROS EN LA UNIVERSIDAD de Zaragoza

El Consejo Social de la Universidad de Zaragoza, consciente de su papel dinamizador de la vinculación entre la sociedad y la universidad en todos órdenes: social, económico cultural y de futuro, ha concebido los **ENCUENTROS EN LA UNIVERSIDAD** para el debate de las cuestiones sociales económicas y ambientales que preocupan a la sociedad.

Los **ENCUENTROS EN LA UNIVERSIDAD** reúnen a personalidades de distintos ámbitos, especialistas destacados en los temas tratados, que introducen a un debate técnico, racional y ordenado, sobre los asuntos de interés y preocupación de la sociedad en su conjunto, en el que no deben caber dogmatismos.

El Consejo Social de la Universidad de Zaragoza espera que estos debates contribuyan a la construcción de nuevas perspectivas y formas de afrontar los principales retos con los que se enfrenta nuestra sociedad.

4º ENCUENTRO EN LA UNIVERSIDAD: DIVERSIDAD CULTURAL EN LA EMPRESA

LA INMIGRACIÓN EN LA EMPRESA

El creciente fenómeno de la inmigración en España y la presencia de personas inmigrantes en los diferentes entornos sociales y laborales ha dado lugar a una gran diversidad cultural en la sociedad española.
Un manejo adecuado de la diversidad implica una transformación cultural y un cambio de mentalidad que, en el caso de la empresa, debe ir más allá del efecto económico que ésta pueda tener en sus resultados. Para trabajar la diversidad cultural en la empresa será fundamental que la empresa esté convencida, que conozca y reconozca las diferencias y valores que pueden aportar los trabajadores y trabajadoras inmigrantes y que posea conocimientos básicos de sus culturas de origen con el fin de tenerlas en cuenta en la dinámica de la organización. Se trata de crear mecanismos de compromiso y gestión novedosos e integradores, bajo el lema "unir sin confundir y distinguir sin separar".

LA GESTIÓN DE LA DIVERSIDAD CULTURAL

La gestión de la diversidad cultural es el conjunto de acciones que permite incrementar los aspectos positivos de la presencia de trabajadores inmigrantes, siendo un valor añadido en la política de recursos humanos.
Las diferencias culturales son positivas y, en este sentido, hay que optimizar el valor añadido de contratar personas extranjeras, gestionando estas diferencias de forma que tras su incorporación a la empresa aumente la eficacia y mejore el ambiente laboral.

DIVERSIDAD CULTURAL EN LA EMPRESA

Paraninfo de la Universidad de Zaragoza
Plaza Basilio Paraíso, 4. 11-FEBRERO-2010 · 18 h

18: 00 Apertura del 4º ENCUENTRO EN LA UNIVERSIDAD

Ana Fernández Abadía
Excma. Sra. Consejera de Servicios Sociales y Familia

Manuel López Pérez
Rector Magnífico de la Universidad de Zaragoza

José Luis Marqués Insa
Presidente del Consejo Social de la Universidad de Zaragoza

18:15 **Cándido Méndez Rodríguez**
Secretario General de la Unión General de Trabajadores

18:50 **Estrella Rodríguez Pardo**
Directora General de Integración de Inmigrantes
Ministerio de Trabajo e Inmigración

19:25 Lecciones aprendidas: Recapitulación de intervenciones

Pedro Coduras Marcén
Director General de Inmigración. Gobierno de Aragón

19:45 Coloquio

MODERA: **José Luis Marqués Insa**
Presidente del Consejo Social