



Marzo 2011

Boletín Servicio de Orientación Universitaria

ÍNDICE

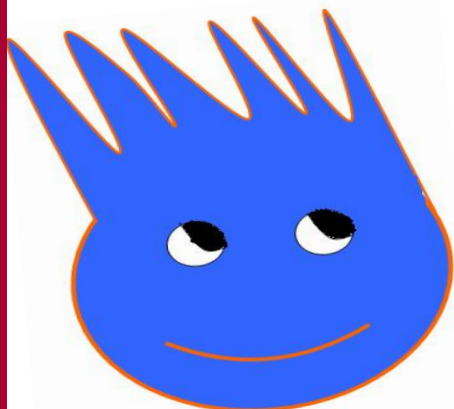
NOTICIA DE ACTUALIDAD

PERFILES PROFESIONALES

INFORMACIÓN LABORAL

RECURSOS PARA EL EMPLEO

ENTREVISTA ANTIGUO ALUMNO



TENGO UNA IDEA

CONCURSO EMPRENDEDOR UNIVERSITARIO

La Universidad de Zaragoza y el Ministerio de Educación premian el espíritu innovador, la iniciativa, el talento y la creatividad de los estudiantes.

Tres Premios de 2.500 € cada uno.

Plazo para presentar proyectos
hasta 1 de Abril de 2011

Más información:

<http://www.unizar.es/universa/node/1584>

<http://www.unizar.es>

NOTICIA DE ACTUALIDAD

Las mejores decisiones, con la cabeza y el corazón

- La inteligencia emocional es clave en el buen *management*.
- A las habilidades emocionales se les atribuye el 75% del éxito laboral.
- Solo los buenos líderes sabrán sacar lo mejor de los demás, y esta es una función clara y esencialmente emocional.

Te contrataron por tu currículum e inteligencia, y te despidieron porque no sabías nada de **habilidades emocionales**. Si antes de la crisis no desarrollar la inteligencia emocional (a la que se atribuye el 75% del éxito laboral) tenía pocas probabilidades de acabar en un buen final, ahora mismo el asunto se recrudece. Solo los buenos líderes sabrán sacar lo mejor de los demás, y esta es una función clara y esencialmente emocional. El problema es que el viejo *management* sigue estando presente.



NOTICIA DE ACTUALIDAD

"Lo que marca la diferencia es la capacidad de razonar con las emociones", dice la *coach* y profesora universitaria Verónica Andrés. Y no le falta razón: es **dos veces más importante** que el coeficiente intelectual, según Harvard, para desempeñar la alta gerencia. Tan fundamental ha resultado tener en cuenta nuestras emociones que las últimas investigaciones han dejado claro que las mejores decisiones se toman con la cabeza y el corazón. Al fin logran estar unidos.

Actitudes tóxicas

Las mejores decisiones se toman con la cabeza y el corazón. La dificultad para aprender de los errores, la falta de habilidad para las relaciones interpersonales; la ausencia de flexibilidad y apertura a nuevas ideas y la huida de la responsabilidad cuando las cosas salen mal. Estos son los errores más habituales del líder tradicional, reconocidos por los expertos como los **males mayores de las empresas**. Todos ellos están relacionados con la falta de inteligencia emocional, algo que, como demuestran los hechos, se puede aprender.

Y aún hay más, existen tres premisas, las consideradas más erróneas: basta con ser inteligente para convertirse en líder; quienes dirigen han de ser **fuertes todo el tiempo** para resistir grandes presiones; y, por último, las emociones no importan cuando se manda. Y ahora sí, veamos dónde reside la clave del acierto.



Grandes aciertos

Además de saber situarse en el lugar del otro, abrir la puerta a la **empatía** y comenzar a instaurar un orden que no sea piramidal, sino circular, hay armas tan valiosas como el reconocimiento; sin embargo, no vale con dar una palmadita acompañada de un "muy bien" general. El asunto ha de ser concreto e inmediato. Lo curioso es que seguimos sin reconocer los méritos: en una encuesta, el 88% dijo que nunca recibió un agradecimiento.

Para completar esta rápida lista de aciertos, hay que nombrar la importancia de dar una **atención no dividida**. De nada sirve que el jefe nos reciba si mientras le hablamos está frente al ordenador y atendiendo el teléfono. Puede que solo tenga 5 minutos, pero si son plenos, valdrán mucho más que toda una tarde dividida.

Y por último, un breve apunte: las emociones se contagian, y **entre el 50% y 70%** del clima laboral viene dado por las emociones del líder. ¿Alguien necesita más para cambiar el concepto?

<http://www.20minutos.es/noticia/982590/0/inteligencia/emocional/empleo/>



Graduado en Finanzas y Contabilidad

Edificio Lorenzo Normante (Campus Río Ebro), Zaragoza.

Rama: Ciencias Sociales y Jurídicas

Años de la titulación: 4

Estructura por créditos: Formación básica: 60; Obligatorios: 128; Optativos: 46;

Trabajo fin de Grado: 6 ;

TOTAL CRÉDITOS: **240**

Objetivos del Título

El objetivo de esta titulación es formar profesionales con un nivel de conocimientos técnicos suficiente que vayan a desarrollar su carrera en las áreas financiera y contable, tanto en el ámbito público, como privado, y en el contexto nacional e internacional. La titulación proporciona una formación básica en áreas relacionadas y complementarias como fundamentos de análisis económico, economía de la empresa, métodos cuantitativos, fiscalidad y derecho, constituyendo por tanto un título generalista.



En este sentido la titulación de Graduado/a en Finanzas y Contabilidad ha recogido en el diseño de sus objetivos y competencias la creciente demanda del mercado laboral de profesionales formados en estas áreas y los requisitos que normas como directiva 2004/39/CE del Parlamento Europeo y del

Consejo, de Mercados de Instrumentos Financieros (MiFID), aprobada el 21 de abril de 2004, la obligatoriedad de otro lado la obligatoriedad en el cumplimiento de los estándares internacionales de contabilidad (NIIF) para determinados grupos de empresas o la aprobación en el año 2005 del Nuevo

Plan General de Contabilidad y la consiguiente adaptación de la normativa contable española a la internacional requiere profesionales formados adecuadamente hacia estos perfiles.

Competencias

El objetivo de esta titulación es formar profesionales con un nivel de conocimientos técnicos suficiente que vayan a desarrollar su carrera en las áreas financiera y contable, tanto en el ámbito público, como privado, y en el contexto nacional e internacional. La titulación proporciona una formación básica en áreas relacionadas y complementarias como fundamentos de análisis económico, economía de la empresa, métodos cuantitativos, fiscalidad y derecho, constituyendo por tanto un título generalista.



Graduado en Finanzas y Contabilidad (Continuación)

En este sentido la titulación de Graduado/a en Finanzas y Contabilidad ha recogido en el diseño de sus objetivos y competencias la creciente demanda del mercado laboral de profesionales formados en estas áreas y los requisitos que normas como directiva 2004/39/CE del Parlamento Europeo y del Consejo, de Mercados de Instrumentos Financieros (MiFID), aprobada el 21 de abril de 2004, la obligatoriedad de otro lado la obligatoriedad en el cumplimiento de los estándares internacionales de contabilidad (NIIF) para determinados grupos de empresas o la aprobación en el año 2005 del Nuevo Plan General de Contabilidad y la consiguiente adaptación de la normativa contable española a la internacional requiere profesionales formados adecuadamente hacia estos perfiles.

Profesiones para las que capacita el Título:

En su ejercicio profesional la titulación proporciona una formación generalista orientada a las áreas de finanzas y contabilidad, sirviendo de base para estudios que se deseen realizar con posterioridad en estas áreas.

Concretamente proporciona competencias para desarrollar las siguientes funciones:

Gestión financiera, Planificación de la organización contable, **Análisis de los costes** empresariales y desviaciones, Certificación, revisión y verificación de estados financieros, **Auditoría de cuentas**, Intervención y asesoría en operaciones de constitución, fusión, disolución y liquidación de sociedades, Emisión de informes contables y financieros sobre las empresas y grupos de sociedades, Valoración de empresas, Valoración de operaciones actuariales y del seguro, Análisis de operaciones en los mercados financieros, Análisis de riesgos financieros, Gestión de carteras, Análisis y valoración de operaciones de las **entidades bancarias**, Asesoramiento en presupuestos **económicos-financieros**, Asesoramiento en materia contable y fiscal, Asesoramiento en mercados financieros, Planificación financiera y de inversiones.





INFORMACIÓN LABORAL

Trabajos para mayores de 65 años

Quien haya buscado empleo en el periódico, en los portales especializados o en las bolsas de trabajo sabe que la edad es un factor tan determinante como el nivel de estudios, la preparación o la experiencia demostrable en un puesto similar al que se aspira. De un modo u otro, el mercado laboral excluye a los adultos mayores que desean trabajar. La situación plantea dos cuestiones: a qué se dedican los trabajadores mayores de 65 años que desean permanecer activos y a qué tipo de empleo pueden aspirar quienes no trabajan, pero quieren hacerlo.

Entre los sectores de actividad laboral que cuentan con trabajadores mayores de 65 años, la variedad no es muy amplia.

- En el caso de los **hombres**, la mayoría son técnicos y profesionales científicos e intelectuales, seguidos de quienes ocupan puestos en la dirección de empresas y en la Administración pública, así como los trabajadores cualificados en agricultura y pesca.
- En el caso de las **mujeres**, los sectores más habituales cambian. Aunque también hay un grupo importante de directivas empresariales, administrativas y profesionales científicas e intelectuales, las actividades que más trabajadoras concentran son la hostelería y el comercio, los servicios de restauración y las ventas. Destaca otro grupo muy numeroso de mujeres (más de 9.800) que desempeñan tareas no cualificadas, una cifra tres veces mayor que la de los hombres que ocupan puestos similares.

Las ofertas laborales para quienes tienen más de 65 años no abundan. El acceso a determinados empleos está vedado debido a la edad, ya que el desempeño de ciertas tareas requiere un estado físico más que óptimo (bomberos, operarios de maquinaria pesada, albañiles, etc.).

La mayor parte de los trabajos son de baja cualificación y escasa remuneración

La brecha en el tipo de trabajos está clara: unos son muy especializados, con unas rentas y unos beneficios sociales importantes (puestos de gerencia o vacantes de investigación en instituciones científicas y universidades), mientras que otros son empleos de baja cualificación y escasa remuneración. En ocasiones, incluso, la paga es nula, como ocurre en el sector del asociacionismo y el voluntariado, o se sustituye el salario fijo por el pago a comisión.

Según datos del Ministerio de Trabajo, un total de 131.595 personas mayores de 65 años cotizan aún a la Seguridad Social. La cifra se ha reducido con la crisis, pero supone un aumento con respecto a 2006, cuando este sector de la población apenas superaba los 100.000 trabajadores. El porcentaje, sin embargo, es bajo en el marco de la Unión Europea, donde España es uno de los países con menor cantidad de personas en activo a partir de 65 años. En la UE, trabaja el 10% de las personas entre 65 y 69 años, y el 5% de quienes tienen entre 70 y 74 años. En nuestro país, en cambio, el volumen se reduce a la mitad (al 5% y al 2%, respectivamente) y la diferencia es más evidente cuando se comparan las cifras con países como Rumania, Portugal, Estonia o Letonia, cuyas tasas de actividad superan el 20%.





RECURSOS PARA EL EMPLEO

Nuevo servicio web "Mis ofertas" para las personas inscritas en el INAEM

Desde el día 16 de febrero, la Oficina Electrónica ofrece la posibilidad de que las personas interesadas en las ofertas obtengan directamente desde Internet el documento de contacto con la empresa o propongan su candidatura a la Oficina del INAEM que gestiona la oferta y, en el caso de que sea admitida, obtener con posterioridad y directamente desde Internet el documento de contacto.

Además, podrá acceder a ofertas de puestos de trabajo ubicados no sólo en Aragón, sino también en otras Comunidades autónomas.

Cada demandante tendrá su "Cesta de Ofertas", compuesta por:

- Las ofertas en difusión que coincidan con su perfil
- Las ofertas en difusión que añada desde el Sondeo de Ofertas
- Las ofertas que el INAEM le proponga



Para utilizar este nuevo servicio sólo es preciso estar registrado en la aplicación Gestión de la Demanda por Internet de la Oficina Electrónica del INAEM.

Más información:

<http://www.aragon.es/inaem>



ENTREVISTA: ANTIGUOS ALUMNOS

Mamen Garralaga Rojas

Analista en Accenture

"El trabajo en Consultoría Tecnológica de Accenture es apasionante para un ingeniero"

¿Qué carrera estudiaste?

Ingeniería de Telecomunicación en la Universidad de Zaragoza.

¿Qué fue lo mejor?

Durante la carrera uno puede disfrutar y, al mismo tiempo, aprender muchas cosas, cambiar de forma de pensar, conocer a mucha gente diferente y descubrir nuevas oportunidades que antes desconocías. Obviamente hay que estudiar mucho, pasar nervios y malos momentos, pero yo creo que lo mejor de la carrera es el conjunto de experiencias que el periodo de la Universidad te brinda. Tras haber finalizado te das cuenta de lo bien que lo has pasado y que nunca vas a olvidar.

¿Mejorarías algo?

Mejoraría ciertos aspectos de la Universidad, como por ejemplo, en el caso de las Ingenierías reforzar el hablar en público, presentaciones de trabajos, más idiomas, más prácticas reales, más trabajos en grupo... Se debería ponderar parte de la nota con el trabajo diario y no con sólo un examen.

¿A qué te dedicas profesionalmente?

Trabajo en el área de Consultoría Tecnológica de Accenture, una empresa líder en España y a nivel mundial. Nuestra labor consiste, básicamente en ayudar a nuestros clientes a diseñar, desarrollar e implantar sus sistemas de información en todas sus áreas funcionales. Además, participamos en la concepción y gestión de su tecnología. Es algo apasionante y más para un ingeniero.

¿Qué pasos seguiste para encontrar trabajo?

En mi caso he acudido a foros de empleo, no sólo en Zaragoza sino también en otras ciudades. Puede parecer pesado, pero ir a buscar empleo

en un foro, desde mi punto de vista, es más útil. En cada stand la gente de RRHH te conoce personalmente, por lo que es más fácil que te llamen para ir a un proceso de selección. También es muy importante ir preparado con un buen CV y evitar ir nervioso.

¿Qué crees que valora la empresa a la hora de contratar a un recién titulado?

Depende del tipo de empresa, pero en general valoran muchísimo los idiomas, estancias en el extranjero y ver que eres una persona activa (a parte de tener una carrera, que es algo indispensable).

¿Qué recomendarías a un estudiante para que le cueste menos encontrar un buen trabajo en el futuro?

Aunque parezca una tontería creo que cuando vas a buscar empleo tienes que informarte de a dónde vas a ir, es clave. Al menos conocer en qué sector trabaja la empresa y qué es lo que puede buscar en la persona que quiere contratar. Cuando ya sabes lo que la empresa quiere, debes orientar tu CV y destacar los puntos que ellos están buscando y encajen contigo. Yo lo hice especialmente con Accenture y me fue muy bien.

Además, la búsqueda de empleo ha de ser activa, por ejemplo, si no te contestan, insistir enviando un email, llamando... y por supuesto nunca perder una oportunidad de una entrevista aunque tengas que viajar.

Información sobre Accenture:
www.accenture.com/Spain

Accenture es una compañía global de consultoría de gestión, servicios tecnológicos y outsourcing, con aproximadamente 211.000 personas trabajando en más de 120 países.

Accenture España tiene **procesos de selección abiertos** durante todo el año. Para enviar el CV hay que visitar incorporate-accenture.com/ofertas e inscribirse en la que mejor encaje con el perfil profesional e intereses.

